

COMMUNITY OF PRACTICE NEWSLETTER

Advancing a Just & Inclusive Energy Transition

Strengthening capacity, fostering collaboration, and
driving climate action across the Global South

- 01  Acerca de Impulsouth y la Comunidad de Práctica
- 02  Historia y Actividades Recientes de la Comunidad de Práctica
- 03  Actividades del Grupo de Trabajo Género y Jóvenes
- 04  Seguridad Energética en Camerún: La Paradoja de la competencia
- 05  Vehículos Eléctricos de batería y emisiones de CO₂ en LAC
- 06  Descarbonizar el Transporte por carretera en México para 2050

Juntos, impulsamos un futuro justo y sostenible.

COMITÉ DIRECTIVO		
Presidente	Chukwuemeka Diji	Nexus International University, Uganda
Vice presidente	Kamila Mendez	UNICARIBE, República Dominicana
Secretaría y responsables de operaciones	Michel Awounang	Green Impact, Camerún
	Cristina Bailey	Universidad Rafael Landívar , Guatemala
Líderes de programas y grupos de trabajo	Sarah Kezia	Sian Vi-Agroforestry, Uganda
	Regina Nakawuki	CREEC, Uganda
Líderes de facilitación	Julián Peña	UNICARIBE, República Dominicana
	Wirnkar Basil Nsanyuy	University of Buea, Camerún
Responsables de comunicación y visibilidad	Kadidjatou Soumahoro	JVE , Ivory Coast
	Jean de Dieu Nguimfack	University of Bamenda, Cameroon
	Abdu Kalema Kaggwa	UNACC, Uganda
Responsable de datos, monitoreo y plataforma	Mario Heredia	PUCE University, Ecuador
Miembro Observador Representante Avina	Daniel Egbe	African Network for Solar Energy, Camerún
	Mirana Andriarisoa	Programmatic coordinator

FACILITADORA CoP

Mariana Hoffmann

Impulsouth es una iniciativa global que apoya una transición energética justa y sensible al género mediante le fortalecimiento de los formadores de capacidades y los facilitadores de innovación en África, América Latina y el Caribe.Cuenta con el respaldo de sus socios implementadores —la Fundación Avina y el Vicerrectorado de la Universidad de las Naciones Unidas en Europa (UNU-VIE)— y está financiada por el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC-CRDI)



¿Que es la Comunidad de Práctica Impulsouth?

La Comunidad de Práctica (**CoP por sus siglas en inglés**) Impulsouth funciona como una plataforma colaborativa para fortalecer las capacidades del sector energético, impulsando una transición energética justa e inclusiva con un fuerte énfasis en la igualdad de género. Al reunir a diversos actores, la CoP acelera el progreso en nueve países del Sur Global: Bolivia, Camerún, Costa de Marfil, Republica Dominicana, Ecuador, Guatemala, Madagascar, Uganda, y Zambia, fortaleciendo el papel institucional en el desarrollo de capacidades y el fomento de una cooperación Sur-Sur eficaz.

Objetivos Principales

- ✓ Fortalecer las capacidades del sector energético
- ✓ Promover la participación inclusiva de género
- ✓ Fomentar el intercambio de conocimientos Sur-Sur
- ✓ Influenciar la política climática y energética

¿Quién se puede unir?

Abierto a: Universidades · NGOs · Organizaciones · Asociaciones sectoriales · Regionales & Sector Internacional

600+

Miembros

11

Sesiones realizadas en 2025 en CoP

4

Grupos de trabajo

Registrarse aquí: <https://cop.impulsouth.org>

En 2025, la Comunidad de Práctica Impulsouth organizó 11 sesiones virtuales (una al mes) en inglés, francés y español, — abarcando el diálogo Sur–Sur, programas de capacitación, estudios de caso y actualizaciones de gobernanza, culminando en la participación en la COP30 en Belém, Brazil.

Enero–Febrero 2025

- 3 reuniones (inglés, francés y español):
- Presentación de los resultados de la encuesta sobre los aportes de los miembros respecto a cómo debe funcionar la Comunidad de Práctica.
 - Presentación del Plan de trabajo y validación por los miembros de la Comunidad de Práctica.

Marzo-Abril 2025

- 3 reuniones (inglés, francés y español):
- Presentaciones a cargo de las organizaciones miembros: ONGs, universidades, organizaciones empresariales, sectoriales, regionales y internacionales.
 - Formación de formadores para acelerar la transición energética justa.

Mayo-Junio 2025

1er diálogo Sur–Sur:

- Opciones de eficiencia energética (inglés, francés y español):
- Cambio Climático y saneamiento urbano. Tecnologías limpias para cocinar (clean cooking) y transición energética.

Julio 2025

2do diálogo Sur–Sur:

- Hidrógeno verde y caminos para la energía renovable.

Agosto 2025

- **Actualizaciones sobre la estructura de gobernanza:**
Cocina limpia en Madagascar/Economía circular.

Septiembre 2025

3er diálogo Sur–Sur:

- Transición energética e incorporación de la perspectiva de género (República Dominicana, Uganda, Camerún)

October-November 2025

- El litio y la transición energética:

Experiencias de Bolivia

- **Participación de los miembros de la Comunidad de Práctica en la COP30 Belém, Brazil**

Diciembre 2025

Movilidad eléctrica y ciudades sostenibles

CoP30 resultados compartidos por los miembros



Presentación del Logo: Grupo de trabajo “Género y Juventud” – Impulsouth

La Identidad Visual

Nos enorgullece presentar la identidad visual que impulsará nuestra misión. Más que un simple gráfico, este logotipo es un manifiesto de nuestro trabajo en Impulsouth.

1. La humanidad en el centro de la reflexión

El logotipo presenta a una mujer y a un joven, simbolizando la inclusión y la transferencia intergeneracional de conocimiento. Su mirada compartida refleja una ambición común: dar mayor visibilidad a las voces de la juventud y las mujeres en las políticas energéticas de África y América Latina y el Caribe (LAC).

2. Una combinación energética codificada por colores. Cada color de la paleta muestra la historia de un recurso esencial para nuestra transición:

Amarillo: representa la energía solar, motor del desarrollo y fuente de luz.

Azúl: simboliza el agua, evocando el potencial hidroeléctrico y la preservación de nuestros recursos hídricos.

Verde: simboliza la biomasa y nuestro compromiso por el desarrollo sustentable.

3. Impulso hacia el futuro

El círculo que rodea las figuras es más que un marco, representa el movimiento giratorio de una turbina eólica. Este ciclo simboliza el dinamismo, la innovación constante y nuestra transición irreversible hacia la energía libre de carbono.

4. Una visión para la sostenibilidad.

La armonía general del logotipo ilustra la simbiosis entre la humanidad y la naturaleza. Sirve como recordatorio de que una transición energética exitosa es inseparable de la equidad social y la preservación de la biodiversidad.

Una identidad sólida para una transición energética inclusiva y sostenible.

Presentación del Logo.

El logotipo del Grupo de trabajo de Género y Juventud, creado por Impulsouth representa la alianza entre la equidad social y la transición energética. Mediante potentes símbolos cromáticos—amarillo solar, azul hidrógeno y verde biomasa—sitúa a las mujeres y a la juventud en el centro de la formulación de políticas energéticas sostenibles para África y LAC. Un diseño dinámico que reafirma nuestra misión: la humanidad en armonía con el medio ambiente.

— Jean de Dieu Nguimfack, University of Bamenda

LA IDENTIDAD VISUAL DE NUESTRO COMPROMISO

-  **Amarillo** Energía solar — motor de desarrollo y fuente de luz
-  **Azúl** Agua — potencial hidroeléctrico y los recursos hídricos
-  **Verde** Biomasa — compromiso por el desarrollo sostenible
-  **Estrellas** El Sur y mujeres en la política energética en LAC
-  **Relámpago** Dinamismo y energía — la chispa de la innovación.
-  **Círculo** El movimiento giratorio de una turbina eólica — dinamismo, innovación constante y la transición irreversible

Informes de políticas (Policy Briefs) desarrollados por el Grupo de Trabajo

- Policy Brief #01: [Accelerating the Inclusive Energy Transition: Youth and Gender at the Heart of Action in the Global South](#)
- Version francés: [Accélérer la transition énergétique inclusive : les jeunes et le genre au cœur de l'action dans les pays du Sud](#)
- Policy Brief #02: [Women and Youth in the Clean Energy Transition in the Global South](#)

Trazando el Rumbo para 2026

El GYWG lanza su semestre inaugural con 5 ejes estratégicos y una hoja de ruta por fases que abarca abril–septiembre de 2026, poniendo a las mujeres y los jóvenes en el centro de la transición energética.

5 EJES ESTRATÉGICOS

- 1

Política y Abogacía

Fortalecer la integración de género y juventud en las estrategias energéticas nacionales y regionales.
- 2

Capacidad y Liderazgo

Desarrollar habilidades para mujeres y jóvenes en empleos verdes e innovación energética.
- 3

Investigación y Conocimiento

Documentar y analizar el nexo género–juventud–transición energética.
- 4

Movilización y Alianzas

Crear sinergias con gobiernos, ONGs y el sector privado.
- 5

Innovación Social

Pilotar soluciones innovadoras para fomentar la inclusión y la resiliencia climática.

Entregables Principales al 31 de agosto de 2026:

Abr–May | Fase 1 — Estructura y Estrategia

- Agenda de abogacía de 3 años para el empleo verde
- Mapeo de donantes y notas conceptuales para cofinanciamiento
- Marco de M&E con KPIs claros y línea base 2026

May–Jun | Fase 2 — Herramientas y Visibilidad

- Brief de Política #3: Transición Energética Inclusiva en el Sur Global
- Campaña digital #YouthGenderEnergy
- MOOCs híbridos sobre energía renovable y emprendimiento verde
- Encuesta regional sobre barreras al acceso energético

Jul–Ago | Fase 3 — Piloto y Consolidación

- Convocatoria abierta: Líderes Energéticas Jóvenes y Mujeres (100 participantes)
- Lanzamiento de red de mentoría intergeneracional
- Observatorio Beta: Mapeo interactivo de Género, Juventud y Transición



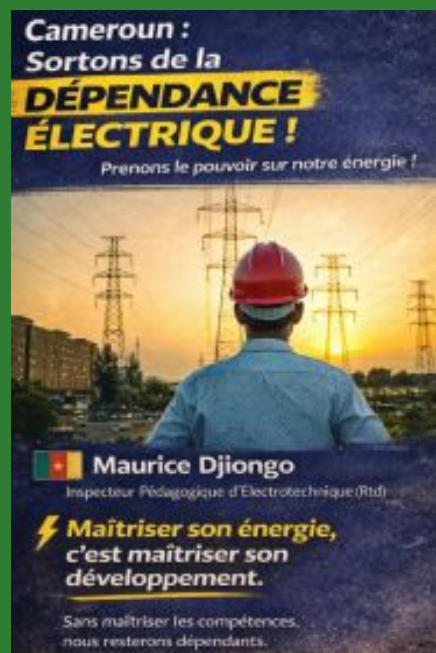
Seguridad Energética en Camerún

Más allá de la Red: El Desafío de las Competencias

ANTECEDENTES

El 7 de abril de 2026, durante la sesión de la Comunidad de Práctica Impulsouth sobre seguridad energética, surgió una idea central: en muchos países en desarrollo, la crisis energética es fundamentalmente un desafío de control técnico y sistémico — no una escasez de recursos naturales ni de capacidad instalada.

Tomando a Camerún como estudio de caso, el análisis revela que a pesar de un inmenso potencial hidroeléctrico y una capacidad instalada globalmente suficiente, el país continúa experimentando apagones persistentes, altas pérdidas en la red y una dependencia generalizada de soluciones alternativas como los generadores diésel.



Autores

Maurice Djongo,
Inspector Pedagógico de Electrotecnia (Ret.), Presidente de la Asociación de Ex Alumnos de ENSET (EOSA)
Jean de Dieu Nguimfack,
Universidad de Bamenda



La Paradoja de la Competencia

Una brecha estructural en la organización, operación y adaptación del sistema energético de Camerún

A pesar de contar con vastos recursos energéticos naturales — incluidos importantes sistemas fluviales aptos para la energía hidroeléctrica — y una capacidad de generación instalada teóricamente suficiente, el sistema eléctrico de Camerún tiene un desempeño consistentemente deficiente. La causa raíz no es la falta de potencial energético, sino una falla sistémica en la capacidad humana y organizacional para gestionar, mantener y adaptar la infraestructura energética.



Apagones Persistentes

Cortes frecuentes y prolongados que afectan hogares, empresas y servicios públicos en zonas urbanas y rurales.



Altas Pérdidas en la Red

Pérdidas energéticas significativas durante la transmisión y distribución debido a infraestructura envejecida y rutinas de mantenimiento inadecuadas.



Dependencia del Diésel

Poblaciones obligadas a depender de costosos y contaminantes generadores diésel como alternativa cuando falla la red.



"El problema energético en el Sur Global no es tanto una cuestión de recursos, sino de enfoque en competencias."



El Enfoque Basado en Competencias

Abordando el factor humano en el núcleo de la seguridad energética

Para abordar la brecha sistémica identificada en el sector energético de Camerún, la intervención propone una estrategia basada en el Enfoque por Competencias (EBC). Este marco reconoce que la seguridad energética duradera no puede lograrse únicamente mediante inversión en infraestructura — requiere una inversión deliberada y simultánea en las personas que operan, mantienen y gobiernan los sistemas energéticos.



Experiencia Técnica

01

La capacidad de instalar, mantener, diagnosticar fallas y pilotear sistemas energéticos complejos — abarcando plantas de generación, líneas de transmisión, subestaciones y redes de distribución. Incluye formación técnica práctica alineada con desafíos operativos reales.



Habilidades Blandas Profesionales

02

Cultivar una genuina "cultura de mantenimiento" basada en rigor, disciplina, responsabilidad y capacidad de anticipación. Los profesionales energéticos deben desarrollar mentalidades proactivas para prevenir fallas en lugar de simplemente reaccionar ante ellas — un cambio de comportamiento tan crítico como cualquier habilidad técnica.



Coordinación y Sinergia

03

Mejorar la comunicación y colaboración entre todos los actores: empresas eléctricas, reguladores gubernamentales, comunidades locales, instituciones de formación técnica y operadores privados. La coordinación efectiva multiplica el impacto de las competencias individuales en todo el sistema.



Hacia una Transición del "Poder"

La transición energética como empoderamiento — no solo un cambio de fuentes

Una transición energética verdaderamente justa no puede reducirse a una simple sustitución de fuentes energéticas — pasar de combustibles fósiles a renovables. Si bien este cambio tecnológico es necesario, no es suficiente. En su esencia, una transición energética significativa debe ser una transición hacia el dominio del sistema: la capacidad de los actores locales para comprender, operar, mantener y mejorar continuamente su propia infraestructura energética.

Este dominio sistémico se convierte entonces en un camino hacia el empoderamiento genuino y la soberanía. Cuando las comunidades y naciones controlan sus sistemas energéticos, obtienen una forma de poder real — económico, social y político.

Transición de Fuente

*Combustibles Fósiles →
Renovables*

Necesario pero insuficiente por sí solo — el punto de partida del camino.

Dominio del Sistema

*Control Técnico y
Organizacional*

El paso crítico: actores locales capaces de gestionar y sostener sistemas energéticos.

Empoderamiento

Soberanía y Poder Real

El objetivo final: independencia energética, resiliencia y agencia comunitaria.

CONCLUSIÓN CLAVE

"Una transición energética genuina significa transitar hacia el dominio del sistema — y, en consecuencia, hacia el empoderamiento y el poder real para las comunidades y naciones."



Transición Energética Sostenible y Descarbonización del Sector de Transporte Terrestre de México

Autores

Andrea C. Sanchez-Diaz, Julian C. Pena-Bermudez and Ricardo A. Ramirez-Mendoza

Objetivo general

Este estudio busca evaluar el papel de los vehículos eléctricos de batería en la reducción de emisiones de CO₂ en América Latina, mediante una revisión sistemática de la literatura regional y el análisis de emisiones de CO₂ de Vehículos Eléctricos de Batería (BEV) y Vehículos de Motor de Combustión Interna (ICEV).

⚡ Vehículos Eléctricos de Batería y Emisiones de CO₂ en América Latina y el Caribe (ALC)

Hallazgo Clave

Los BEV producen consistentemente menores emisiones de CO₂ que los vehículos de combustión interna en todos los países latinoamericanos estudiados.

Mejores Resultados

Paraguay (reducción superior al 99%), Costa Rica, Uruguay y Brasil logran reducciones superiores al 90% gracias a matrices eléctricas con alta participación de energías renovables.

Matrices con combustibles fósiles

En Cuba y Guyana, las emisiones de los BEV son más altas, pero aún inferiores a las de los vehículos de gasolina, mostrando beneficios incluso en contextos desafiantes.

Países estudiados

Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, México, Perú, Uruguay, Ecuador, Venezuela — se compararon BYD Dolphin, Tesla Model 3, BYD Seagull vs Volkswagen Golf.

Principales barreras

Altos costos de adquisición, infraestructura de carga limitada, baja conciencia pública, dependencia de electricidad de origen fósil, débil implementación de políticas.

Conclusión

La movilidad eléctrica es tanto una solución climática como una oportunidad económica, pero requiere políticas coordinadas, inversión en energía limpia e investigación adicional sobre los impactos del ciclo de vida de las baterías.



Escenarios de transición energética sostenible hacia la descarbonización del sector de transporte terrestre: Un estudio de caso para México

Autores

S.I. Vallarta-Serrano, E. Santoyo-Castelazo, E. Santoyo, R.A. Ramirez-Mendoza, R. Bustamante-Bello, L. Beltrán-Rodríguez.

Objetivo general

Este estudio proporciona una metodología de evaluación integrada aplicada a un estudio de caso de México para proponer alternativas de transición energética sostenible para la descarbonización a largo plazo del sector nacional. Se realizaron modelos energéticos y métodos de desarrollo de escenarios para obtener alternativas holísticas para la transición de este sector.

Descarbonizando el Sector de Transporte Terrestre de México para 2050

El Desafío

El transporte terrestre de México representa aproximadamente el 35% de las emisiones nacionales de GEI. Entre 1990 y 2018, las emisiones de CO₂ aumentaron un 192%, principalmente debido al crecimiento de la demanda de gasolina.

Metodología

Se utilizó un Modelo de Evaluación Integrada (IAM) para desarrollar 6 escenarios, desde la Tendencia de Referencia (BAU) hasta Cero Neto para 2050, usando modelado macroeconómico de arriba hacia abajo.

Escenario BAU

Sin intervención: energía fósil +73.7% y emisiones de CO₂ +71.6% para 2050 respecto a los niveles de 2018.

Cero Neto (Escenario F)

Electricidad: 73.9% de la energía del transporte | Biocombustibles: 9.2% | Hidrógeno: 8.2% | Combustibles fósiles: solo 8.7% — logrando una reducción de emisiones de ~90%.

Acciones Clave

Reducir la dependencia de combustibles fósiles · Expandir la electricidad renovable · Escalar vehículos eléctricos e hidrógeno · Desarrollar infraestructura de carga · Fortalecer las políticas públicas.

Conclusión

La descarbonización del transporte de México para 2050 es técnicamente factible, pero requiere una fuerte coordinación institucional, coherencia de políticas a largo plazo e inversión financiera significativa.

Equipo Editorial

EQUIPO EDITORIAL CENTRAL



Editor en Jefe

Chukwuemeka Diji



Editores Gestores

Kamila Mendez
Jean de Dieu Nguimfack
Abdu Kalema Kaggwa



Editores de Sección

Líderes de Programas y Grupos de Trabajo



Colaboradores / Autores

GYWG, EOSA, UNICARIBE



Corrector / Editor de Copia

Líderes de Secretaría y Operaciones

PRODUCCIÓN Y COMUNICACIÓN



Diseñador Gráfico / Editor de Maquetación

Jean de Dieu Nguimfack (asistido por Claude)



Gestor Digital / Web

Monitoreo de Datos y Líder de Plataforma



Oficial de Redes Sociales

Monitoreo de Datos y Líder de Plataforma



Consejo Asesor Editorial

Mariana Hoffmann
Daniel Egbe
Mirana Andriarisoa

ROLES ESPECÍFICOS DE LA CoP (Impulsouth)



Gestión del Conocimiento

COPIL/Comité Directivo



Facilitadora de Comunidad

Mariana Hoffmann



Oficiales de Traducción

Gestión de contenido trilingüe (Francés / Inglés / Español)
Líderes de Secretaría y Operaciones