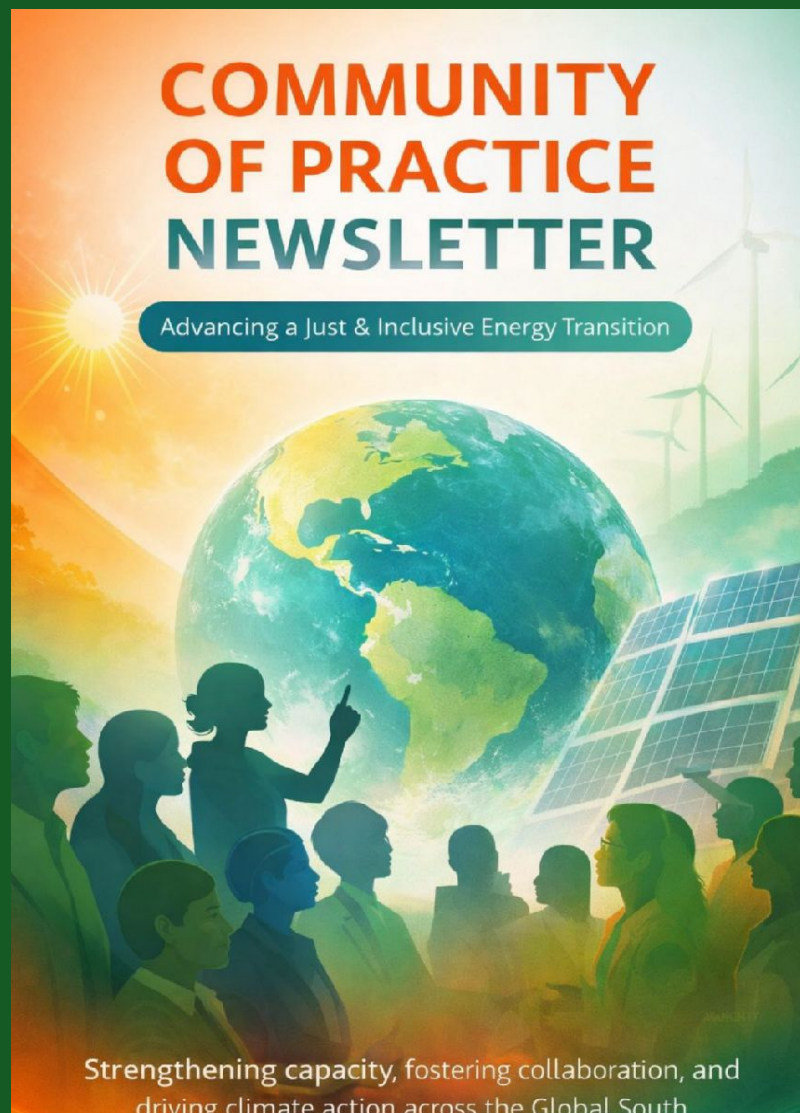




Bulletin Trimestriel de la CoP | Numéro 1 | Juin 2026

01



À propos d'Impulsouth et de la Communauté de Pratique

02



Historique & Activités Récentes de la CoP

03



Activités du Groupe de Travail Genre & Jeunesse

04



Sécurité Énergétique au Cameroun : Le Paradoxe des Compétences

05



Véhicules Électriques à Batterie & Émissions de CO₂ en ALC

06



Décarbonisation du Transport Routier au Mexique d'ici 2050

Ensemble, nous façonnons un avenir juste et durable

COMITÉ DIRECTEUR		
Président	Chukwuemeka Diji	Nexus International University, Ouganda
Vice-Présidente	Kamila Mendez	UNICARIBE, République Dominicaine
Secrétariat & Ops.	Michel Awounang Cristina Bailey	Green Impact, Cameroun Univ. Rafael Landívar, Guatemala
Programmes & Groupes de Travail	Sarah Kezia Regina Nakawuki	Sian Vi-Agroforestry, Ouganda CREEC, Ouganda
Facilitation	Julián Peña Wirnkar Basil Nsanyuy	UNICARIBE, Rép. Dominicaine Univ. de Buea, Cameroun
Comm. & Visibilité	Kadidjatou Soumahoro Jean de Dieu Nguimfack Abdu Kalema Kaggwa	JVE, Côte d'Ivoire Univ. de Bamenda, Cameroun UNACC, Ouganda
Données & Plateforme	Mario Heredia	Univ. PUCE, Équateur
Membre Observateur	Daniel Egbe	Réseau Africain Énergie Solaire, Cameroun
Membre Avina	Mirana Andriarisoa	Coordinatrice Programmatique

FACILITATRICE DE LA CoP — Mariana Hoffmann

Impulsouth est une initiative collaborative active depuis 2021 pour renforcer les connaissances et les capacités d'action climatique en Afrique et dans la région LAC. Elle est soutenue par Fundación Avina et l'Université des Nations Unies – Vice-Rectorat en Europe (UNU-VIE), et financée par le Centre de Recherches pour le Développement International (CRDI-IDRC).

Qu'est-ce que la Communauté de Pratique Impulsouth ?

La Communauté de Pratique (CoP) Impulsouth est une plateforme collaborative visant à renforcer les capacités dans le secteur de l'énergie, en impulsant une transition énergétique juste et inclusive avec une forte dimension d'égalité de genre. En rassemblant des parties prenantes diverses, la CoP accélère les progrès dans neuf pays du Sud Global : Bolivie, Cameroun, Côte d'Ivoire, République Dominicaine, Équateur, Guatemala, Madagascar, Ouganda et Zambie.

Objectifs Clés

- Renforcer la capacité du secteur énergétique
- Promouvoir une participation inclusive en matière de genre
- Encourager le partage de connaissances Sud-Sud
- Influencer les politiques climatiques et énergétiques

Qui peut rejoindre ?

Universités · ONG · Entreprises · Associations sectorielles · Organes régionaux & internationaux

600+

Membres

11

Sessions CoP 2025

4

Groupes de Travail

Inscription : <https://cop-impulsouth.org>

En 2025, la CoP Impulsouth a tenu 11 sessions mensuelles en ligne en anglais, français et espagnol — couvrant dialogues Sud-Sud, programmes de formation, études de cas et mises à jour de gouvernance, culminant par une participation à la COP30 à Belém, Brésil.

Janvier–Février 2025

3 réunions (EN/FR/ES) : présentation des résultats de l'enquête sur le fonctionnement de la CoP.
– Présentation et validation du Plan de Travail par les membres.

Mars–Avril 2025

3 réunions (EN/FR/ES) : présentations des organisations membres : ONG, universités, associations sectorielles, organisations régionales.
– Formation de Formateurs sur les Transitions Énergétiques Justes.

Mai–Juin 2025

1er Dialogue Sud-Sud :
Options Éco-énergétiques (EN/FR/ES)
– Changement Climatique & Assainissement Urbain
– Cuisine Propre & Transition Énergétique

Juillet 2025

2ème Dialogue Sud-Sud :
Hydrogène Vert & Voies vers les Énergies Renouvelables

Août 2025

– Mises à jour de la Structure de Gouvernance
– Madagascar : Cuisine Propre / Économie Circulaire

Septembre 2025

3ème Dialogue Sud-Sud :
Transition Énergétique & Intégration du Genre (Rép. Dominicaine, Ouganda, Cameroun)

Octobre–Novembre 2025

– Lithium & Transition Énergétique :
Expériences de Bolivie
– Participation des membres à la COP30 à Belém, Brésil

Décembre 2025

Mobilité Électrique & Villes Durables
Résultats de la COP30 partagés par les membres



Présentation du Logo :
« Genre & Jeunesse » – Impulsouth

L'Identité Visuelle

Nous sommes fiers de dévoiler l'identité visuelle qui portera notre mission vers l'avenir. Plus qu'un simple élément graphique, ce logo constitue un véritable manifeste de notre engagement et de notre action au sein d'Impulsouth

1. L'Humanité au Cœur de la Réflexion

Le logotype représente une femme et un jeune, symbolisant l'inclusion et le transfert intergénérationnel de connaissances. Leur regard partagé reflète une ambition commune : amplifier les voix des jeunes et des femmes dans les politiques énergétiques en Afrique et en LAC.

2. Un Mix Énergétique en Couleurs

Jaune : énergie solaire. Bleu : eau, potentiel hydroélectrique. Vert : biomasse et croissance écologique.

3. Élan vers l'Avenir

Le cercle représente le mouvement d'une éolienne : dynamisme, innovation constante et transition vers une énergie décarbonée.

4. Une Vision de Durabilité

L'harmonie globale du logo illustre la symbiose entre l'humanité et la nature — rappel que la transition ne peut se faire sans équité sociale.

— Jean de Dieu Nguimfack, Université de Bamenda

L'IDENTITÉ VISUELLE DE NOTRE ENGAGEMENT



Jaune

Énergie solaire — moteur du développement et source de lumière



Bleu

Eau — potentiel hydroélectrique et ressources en eau



Vert

Biomasse — engagement pour une croissance écologique



Étoiles

Jeunesse et femmes dans les politiques énergétiques en Afrique et LAC



Éclair

Dynamisme et énergie — l'étincelle de l'innovation



Cercle

Le mouvement d'une éolienne — innovation constante et transition irréversible

Notes de Politique développées par le GTGJ

- Note #01 : Accélérer la Transition Énergétique Inclusive : Jeunesse et Genre au Cœur de l'Action dans le Sud Global
 - Version française : Accélérer la transition énergétique inclusive
 - Note #02 : Femmes et Jeunes dans la Transition Énergétique Propre dans le Sud Global

Cap sur 2026

Le GTGJ lance son premier semestre avec 5 axes stratégiques et une feuille de route par phases (avril–septembre 2026), plaçant les femmes et les jeunes au centre de la transition énergétique.

5 AXES STRATÉGIQUES

1	Politique & Plaidoyer	Renforcer l'intégration genre & jeunesse dans les stratégies énergétiques nationales et régionales
2	Capacités & Leadership	Développer les compétences des femmes et jeunes pour les emplois verts et l'innovation énergétique
3	Recherche & Savoirs	Documenter et analyser le lien genre–jeunesse–transition énergétique
4	Mobilisation & Partenariats	Créer des synergies avec les gouvernements, ONG et secteur privé
5	Innovation Sociale	Expérimenter des solutions innovantes pour l'inclusion et la résilience climatique

Livrables Principaux d'ici le 31 Août 2026

Avr–Mai | Phase 1 — Structure & Stratégie

- Agenda de plaidoyer sur 3 ans pour l'emploi vert
- Cartographie des bailleurs & notes conceptuelles de co-financement
- Cadre S&E avec indicateurs clés et référence 2026

Mai–Juin | Phase 2 — Outils & Visibilité

- Note de Politique #3 : Transition Énergétique Inclusive dans le Sud Global
- Campagne numérique #EnergieGenreJeunesse
- MOOCs hybrides sur l'énergie renouvelable & l'entrepreneuriat vert
- Enquête régionale sur les obstacles à l'accès à l'énergie

Juil–Août | Phase 3 — Pilote & Consolidation

- Ouverture des candidatures : Leaders Énergie Jeunes & Femmes (100 participants)
- Lancement du réseau de mentorat intergénérationnel
- Bêta Observatoire : Cartographie interactive Genre, Jeunesse & Transition

Sécurité Énergétique au Cameroun

Au-delà du Réseau : Le Défi des Compétences

CONTEXTE

Le 7 avril 2026, lors de la session de la Communauté de Pratique Impulsouth sur la sécurité énergétique, une idée centrale a émergé : dans de nombreux pays en développement, la crise énergétique est fondamentalement un défi de maîtrise technique et systémique — et non un manque de ressources naturelles ou de capacité installée.

En prenant le Cameroun comme étude de cas, l'analyse révèle que malgré un immense potentiel hydroélectrique et une capacité installée théoriquement suffisante, le pays continue de connaître des pannes persistantes, des pertes élevées sur le réseau et une forte dépendance aux groupes électrogènes diesel.

Auteurs

Maurice Djiongo
Inspecteur Pédagogique en Électrotechnique (Retraité), Président de l'EOSA
Jean de Dieu Nguimfack
Université de Bamenda



Le Paradoxe des Compétences

Une lacune structurelle dans l'organisation, le fonctionnement et l'adaptation du système énergétique camerounais

Malgré des ressources naturelles considérables — incluant de grands systèmes fluviaux adaptés à l'hydroélectricité — et une capacité de production installée théoriquement suffisante, le système électrique du Cameroun sous-performe systématiquement. La cause profonde n'est pas un manque de potentiel énergétique, mais une défaillance systémique de la capacité humaine et organisationnelle à gérer, entretenir et adapter l'infrastructure énergétique.



Pannes Persistantes

Coupures fréquentes et prolongées perturbant foyers, entreprises et services publics dans les zones urbaines et rurales.



Pertes Élevées

Pertes d'énergie significatives lors du transport et de la distribution, dues au vieillissement des infrastructures et à un entretien insuffisant.



Dépendance au Diesel

Les populations contraintes de recourir à des groupes électrogènes diesel coûteux et polluants comme solution de secours principale.

« Le problème énergétique dans le Sud Global n'est pas tant une question de ressources, mais une question d'approche par les compétences »

L'Approche par les Compétences

Mettre le facteur humain au cœur de la sécurité énergétique

Pour combler la lacune systémique identifiée dans le secteur énergétique camerounais, l'intervention propose une stratégie fondée sur l'Approche par les Compétences (APC). Ce cadre reconnaît que la sécurité énergétique durable ne peut être atteinte par les seuls investissements en infrastructure — elle nécessite un investissement délibéré et simultané dans les personnes.

Expertise Technique

01

Capacité à installer, maintenir, diagnostiquer les pannes et piloter des systèmes énergétiques complexes — centrales, lignes de transport, sous-stations et réseaux de distribution. Inclut une formation pratique alignée sur les défis opérationnels réels.

Compétences Comportementales

02

Développer une véritable « culture de la maintenance » fondée sur la rigueur, la discipline, la responsabilité et la capacité d'anticipation. Un changement comportemental aussi décisif que toute compétence technique.

Coordination & Synergie

03

Renforcer la communication et la collaboration entre toutes les parties prenantes : compagnies d'électricité, régulateurs, communautés locales, établissements de formation technique et opérateurs privés.

Vers une Transition de "Pouvoir"

La transition énergétique comme émancipation — pas seulement un changement de sources

Une transition énergétique véritablement juste ne peut se réduire à une simple substitution de sources d'énergie. Si le passage des combustibles fossiles aux énergies renouvelables est nécessaire, il ne suffit pas. Au cœur d'une transition significative se trouve la maîtrise des systèmes : la capacité des acteurs locaux à comprendre, exploiter, maintenir et améliorer continuellement leur propre infrastructure énergétique.

Cette maîtrise systémique devient alors un vecteur d'émancipation réelle et de souveraineté. Lorsque les communautés et les nations contrôlent leurs systèmes énergétiques, elles acquièrent un pouvoir réel — économique, social et politique.



POINT CLÉS

« Une véritable transition énergétique signifie transitionner vers la maîtrise des systèmes — et par conséquent, vers l'émancipation et le pouvoir réel pour les communautés et les nations. »



Transition Énergétique Durable et Décarbonisation du Secteur du Transport Routier au Mexique

Auteurs

Andrea C. Sanchez-Diaz, Julian C. Pena-Bermudez et Ricardo A. Ramirez-Mendoza

Objectif Principal

Cette étude évalue le rôle des véhicules électriques à batterie dans la réduction des émissions de CO₂ en Amérique Latine, en réalisant une revue systématique de la littérature régionale et en analysant les émissions de CO₂ des VEB et des véhicules à moteur à combustion interne (VMCI).

⚡ Véhicules Électriques à Batterie (VEB) & Émissions de CO₂ en ALC

Résultat Clé

Les VEB produisent systématiquement moins d'émissions de CO₂ que les véhicules à combustion interne dans tous les pays d'Amérique Latine étudiés.

Meilleurs Résultats

Paraguay (réduction >99%), Costa Rica, Uruguay et Brésil atteignent tous des réductions >90% grâce à des réseaux électriques à forte part de renouvelables.

Réseaux fossiles

À Cuba et en Guyane, les émissions des VEB sont plus élevées mais restent inférieures à celles des véhicules essence — des gains même dans des contextes difficiles.

Pays étudiés

Argentine, Brésil, Chili, Colombie, Costa Rica, Mexique, Pérou, Uruguay, Équateur, Venezuela — comparaison BYD Dolphin, Tesla Model 3, BYD Seagull vs Volkswagen Golf.

Obstacles principaux

Coûts d'achat élevés, infrastructure de recharge limitée, faible sensibilisation du public, dépendance à l'électricité fossile, mise en œuvre politique insuffisante.

Conclusion

La mobilité électrique est à la fois une solution climatique et une opportunité économique — mais nécessite des politiques coordonnées, des investissements en énergie propre et des recherches sur l'impact du cycle de vie des batteries.



Scénarios de Transition Énergétique Durable vers la Décarbonisation du Secteur du Transport Routier : Étude de Cas pour le Mexique

Auteurs

S.I. Vallarta-Serrano, E. Santoyo-Castelazo, E. Santoyo, R.A. Ramirez-Mendoza, R. Bustamante-Bello, L. Beltrán-Rodríguez

Objectif Principal

Cette étude fournit une méthodologie d'évaluation intégrée appliquée au Mexique pour proposer des alternatives de transition énergétique durable pour la décarbonisation à long terme du secteur national, en utilisant la modélisation énergétique et des méthodes de développement de scénarios.

🌿 Décarbonisation du Secteur du Transport Routier au Mexique d'ici 2050

Le Défi

Le transport routier mexicain représente environ 35% des émissions nationales de GES. De 1990 à 2018, les émissions de CO₂ ont augmenté de 192%, principalement en raison de la croissance de la demande d'essence.

Méthodologie

Un Modèle d'Évaluation Intégrée (MEI) a été utilisé pour développer 6 scénarios, du Statu Quo à la Neutralité Carbone d'ici 2050, en utilisant une modélisation macroéconomique descendante.

Scénario Statu Quo

Sans intervention : énergie fossile +73,7% et émissions de CO₂ +71,6% d'ici 2050 par rapport aux niveaux de 2018.

Neutralité Carbone (Scénario F)

Électricité : 73,9% de l'énergie transport | Biocarburants : 9,2% | Hydrogène : 8,2% | Fossiles : seulement 8,7% — avec ~90% de réduction des émissions.

Actions Clés

Réduire la dépendance fossile · Développer l'électricité renouvelable · Déployer VE & véhicules hydrogène · Développer l'infrastructure de recharge · Renforcer les politiques publiques.

Conclusion

La décarbonisation du transport mexicain d'ici 2050 est techniquement faisable mais nécessite une forte coordination institutionnelle, une cohérence politique sur le long terme et d'importants investissements financiers.

Équipe Éditoriale

ÉQUIPE ÉDITORIALE PRINCIPALE

Rédacteur en Chef

Chukwuemeka Diji

Rédacteurs en Chef Adjoints

Kamila Mendez
Abdu Kalema Kaggwa

Éditeurs de Section

Responsables Programmes & Groupes de Travail

Contributeurs / Auteurs

GTGJ, EOSA, UNICARIBE

Correcteur / Éditeur

Secrétariat et Opérations

PRODUCTION & COMMUNICATION

Graphiste / Maquettiste

Jean de Dieu Nguimfack

Responsable Numérique / Web

Responsable Données & Plateforme

Chargé(e) des Réseaux Sociaux

Responsable Données & Plateforme

Comité Éditorial Consultatif

Mariana Hoffmann
Daniel Egbe
Mirana Andriarisoa

RÔLES SPÉCIFIQUES CoP (Impulsouth)

Gestion des Connaissances

COPIL/Comité Directeur

Facilitatrice de la Communauté

Mariana Hoffmann

Responsables Traduction

Gestion du contenu trilingue (FR / EN / ES)
Secrétariat et Opérations
SOUMAHORO Kadidjatou , version francais